

Familieopstellingen

Vader, moeder, broer, zus, opa, oma, tante, oom, neven, nichten.....tezamen vormen ze je familie.

In die familie heeft iedereen zijn eigen rol, waarnaar men zich binnen de familie gedraagt. Die gedragingen zijn bepalend voor de wijze waarop de familieband tot uiting komt.

Binnen een organisatie bestaat een vergelijkbare rolverdeling en een juiste rolverdeling is van groot belang om gezonde en effectieve lijnen in die organisatie te laten bestaan.

Wat gebeurt er wanneer iemand uit de familie wegvalt?

Dat kan veel of weinig zijn. Het hangt af van de positie, de rol van het familielid.

Wat gebeurt er binnen een organisatie wanneer er een positieverschuiving plaatsvindt, een "familielid" vertrekt?

Het mag duidelijk zijn dat zulks grote gevolgen kán hebben.

Voorkomen is beter dan genezen. Vandaar dat het goed is om voor aanvang van een verandering(straject) helder in kaart te brengen hoe het staat met de familieopstellingen binnen de organisatie.

Een interessante en vooral verhelderende "training" waarin kwaliteiten en valkuilen duidelijk in beeld worden gebracht. U zult zien dat het de werksfeer en het onderling begrip enorm vergroot, met alle positieve gevolgen voor de effectiviteit.

Bovendien kunnen hierdoor samenwerkingsproblemen worden opgelost of voorkomen.